



Offene Stellen und die Qualität der Arbeit

Mag.^a Dr.ⁱⁿ Bettina Stadler, Moritz Koch

Basics zum Forschungsprojekt

- Laufzeit Juni 2024 bis Ende März 2025
- Finanziert durch Arbeiterkammer Wien
- Bericht fertig, noch nicht freigegeben
 - Freigabe folgt



Nutzung AMDC im Projekt

- Zugang zu Daten, die bisher nicht für Sekundäranalysen zugänglich waren
- Exploratives Projekt
- Für dieses Projekt keine Verknüpfung mit anderen Administrativdaten, derzeit Sondierung für ein Nachfolgeprojekt
- Remote-Zugang zu den Daten



Hintergrund

- Im Zusammenhang mit Arbeits-/Fachkräftemangel derzeit wenig Diskussion über die Qualität der Arbeit und Endlichkeit der „Ressource Arbeitskraft“
 - Aber: durch Arbeits-/Fachkräftemangel deutlich sichtbar
- Trotz aufziehender Wirtschaftskrise gibt es derzeit in manchen Bereichen weiterhin Arbeits- bzw. Facharbeitskräftemangel
 - Wird sich in Zukunft wieder verstärken, zusätzlich demographischer Wandel
- Basis: Welche Entwicklungen gab es bisher?
- Gegenüberstellung zu Indikatoren zur Qualität der Arbeit



Qualität der Arbeit – Entwicklung über die Zeit

- Bisherige Studien vor allem zum Thema „Job-Polarization“
 - Für Österreich nicht bestätigt
 - Konzept greift zu kurz
- Qualität der Arbeit in Branchen und Berufen
- Gap zwischen Angebot und Nachfrage auch mit schlechter Qualität begründet?



Der Job Vacancy Survey

- Stichprobenerhebung aus den Unternehmen der ÖNACE-Abschnitte B bis S mit mindestens einer unselbständig beschäftigten Person
- Stichprobenbasis alle österreichischen Unternehmen (2022: 301.000)
- Jedes Quartal werden ca. 6.000 Unternehmen befragt, pro Jahr ca. 24.000
 - Die Stichprobe ist nach ÖNACE-Abschnitten und zusätzlich nach Größenklassen geschichtet, Hochrechnung auf Größenklassen
- Größere Unternehmen bleiben kontinuierlich in der Stichprobe, Unternehmen mit wenigen Beschäftigten werden vier Mal in Folge befragt
- Job Vacancy-Rate wird von Eurostat regelmäßig veröffentlicht



Analyse

- Analyse der Daten des Job Vacancy Survey
- Ursprünglich Jahre 2009 bis 2023, tatsächlich 2014 bis 2023
- Zentrale Frage: Wie haben sich die offenen Stellen im Lauf der Zeit verändert?
- Ansatzpunkt der Analyse: Entwicklung der Zahl der offenen Stellen
 - Differenzierung nach Branchen, Berufen, Bildungsabschlüssen, angebotener Arbeitszeit, Gehalt
 - Suchdauer für die Stellen
- Ziel 1: Beschreibung von allgemeinen Entwicklungen
- Ziel 2: Zusammenhang mit der Qualität der Arbeit?



Entwicklung des Anteils offener Stellen (Job Vacancy Rate) in %

TIME	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
NACE_R2 (Beschriftungen)										
Bergbau und Gewinnung von Steinen und Erden	1,1	0,9	1,8	2,4	1,6	1,4	2,8	3,4	2,9	2,1
Verarbeitendes Gewerbe/Herstellung von Waren	1,5	1,6	2,3	2,8	2,7	2,2	3,4	5,0	4,0	3,1
Energieversorgung	0,6	0,9	0,6	1,1	1,1	1,2	2,4	2,6	3,1	2,7
Wasserversorgung; Abwasser- und Abfallentsorgung und Beseitigung	0,5	0,7	0,7	1,7	1,8	1,7	2,6	4,9	3,7	2,3
Baugewerbe/Bau	2,1	2,8	3,6	5,2	6,3	5,3	6,8	7,5	6,4	5,9
Handel; Instandhaltung und Reparatur von Kraftfahrzeugen	2,4	2,6	2,7	3,3	3,6	3,0	4,4	5,8	5,7	4,5
Verkehr und Lagerei	1,5	2,0	2,6	3,6	3,0	2,2	3,9	5,8	5,2	4,0
Gastgewerbe/Beherbergung und Gastronomie	4,6	4,4	5,4	5,6	6,2	4,5	7,4	10,0	7,9	6,8
Information und Kommunikation	2,6	3,3	4,1	5,6	5,7	4,6	7,0	7,0	4,6	4,3
Erbringung von Finanz- und Versicherungsdienstleistungen	0,9	0,9	2,3	1,6	1,3	1,3	1,5	3,3	2,7	2,0
Grundstücks- und Wohnungswesen	1,3	1,5	2,8	2,2	1,7	3,6	2,8	2,8	2,7	2,8
Erbringung von freiberuflichen, wissenschaftlichen und techn. DL	2,6	2,7	3,8	4,6	4,3	3,8	5,2	7,1	6,6	4,9
Erbringung von sonstigen wirtschaftlichen Dienstleistungen	3,8	3,5	5,1	5,8	6,2	5,0	5,5	8,4	8,1	7,3
Öffentliche Verwaltung, Verteidigung; Sozialversicherung	0,6	0,7	1,0	0,8	1,0	0,7	1,0	1,1	1,4	1,3
Erziehung und Unterricht	0,7	1,2	0,7	2,0	1,4	1,2	1,4	2,0	2,6	1,9
Gesundheits- und Sozialwesen	1,6	1,6	1,5	2,2	2,5	2,3	2,9	4,2	4,2	4,5
Kunst, Unterhaltung und Erholung	1,4	2,5	3,2	2,4	1,8	3,3	2,7	4,7	2,6	2,8
Erbringung von sonstigen Dienstleistungen	2,3	1,9	2,0	2,8	2,6	1,6	2,3	4,2	4,0	3,2

Quelle: Eurostat, Anteil offener Stellen: Die Quote der unbesetzten Stellen ist die Zahl der offenen Stellen am letzten Arbeitstag des Monats, ausgedrückt als Prozentsatz der beschäftigte Arbeitnehmer:innen (unbesetzte Stellen in Relation zu besetzten Stellen).

Erfahrungen mit dem AMDC

- Grundsätzlich großartiges Angebot
- Großes Potential!
 - Einerseits für Verknüpfungen, andererseits auch zur Erschließung von Daten
- Ausbau lt. Regierungsprogramm ist sehr zu begrüßen
- Derzeit sind viele Prozesse noch im Aufbau
- Derzeit auch hohe Kosten
- Qualität der Daten derzeit noch unterschiedlich, vor allem im Zeitverlauf
- Mitarbeiter:innen des AMDC helfen



Hoffnungen AMDC

- Mehr an wissenschaftliches Arbeiten angepasste Prozesse
- In Zukunft niedrigere Kosten
- Tatsächliche Unterstützung -> nicht nur Leitfäden veröffentlichen, sondern Beratung anbieten
- Rückkoppelungsprozesse zur Datenqualität
 - Ev. spezifisch nach Datensätzen



Empfehlungen für Nutzung des AMDC

- Wenn möglich explorative Vor-Untersuchung durchführen
- Vorsicht bei Veränderungen der Qualität von Daten über die Zeit
- Viel Zeit einplanen, Manches dauert länger



Fragen?